

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2565



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2565

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนกำลังคน	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต. โคกสว่าง	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ค่างาน เตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)	การเปิดกรอบแต่ละตำแหน่งต้องมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น
2.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ทันต่อระยะเวลา การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก โอน ย้าย	-ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวรัตจิรินทร์ พลรัักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ คำสั่งที่ 556/2565 ลงวันที่ 31 มกราคม 2565 -ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นายอัศวิน อินทรีย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน คำสั่งที่ 272/2565 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2565 -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ราย นายอ่อนศรี วงศ์ญาพ้อ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (กองช่าง) คำสั่งที่ 360/2565 ลงวันที่ 5 ก.ค.65	การติดต่อประสานงานมีบางเรื่องยังไม่เข้าใจตรงกัน
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.64-31 มี.ค.65) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.65-30 ก.ย.65)	ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานล่าช้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
4.การส่งเสริมคุณธรรม และรักษาวินัย	-จัดทำโครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี 2565	-ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เสริมสร้างพัฒนาจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่มีพฤติกรรมที่ สร้างสรรค์มีจิตสำนึกต่อหน้าที่	สถานที่อบรมคับแคบ
5.การพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลประจำปี และดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	-มีการดำเนินการจัดทำแผน แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2564-2566 โดย พิจารณาบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานของตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผน -มีการวางแผนพิจารณาส่ง บุคลากรเข้าฝึกอบรมตามสายงาน	งบประมาณไม่เพียงพอที่จะ ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมได้ ทุกตำแหน่ง
7.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	-จัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของพนักงานในสังกัด	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะหรือ จิตอาสาของ องค์การบริหารส่วนตำบล	อุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานบางอย่างยังไม่ ทันสมัย

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโคกสว่าง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและ
แก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานกรเจ้าหน้าที สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง