



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
ที่ ๑๒ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัด อบต.โคกสว่าง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัด อบต.โคกสว่าง | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผอ.กองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผอ.กองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๖. ผอ.กองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๗. นิติกร | คณะทำงาน |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะทำงาน |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาการขัดแย้งในด้านจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตรราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง