



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2566

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนกำลังคน	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต. โคกสว่าง	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ค่างาน เตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)	การเปิดกรอบแต่ละตำแหน่งต้องมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น
2.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ทันต่อระยะเวลา การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก โอน ย้าย	-ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล นางสาวภาวรินทร์ มูลเมือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ นางสาวสุรรัตน์ บุญธิมาศ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข นายแสงทอง แป้นประโคน ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง -พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกพ้นจากตำแหน่ง นางจิรวัฒน์ วงศ์สาคร ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การติดต่อประสานงานมีบางเรื่องยังไม่เข้าใจตรงกัน
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.65-31 มี.ค.66) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.66-30 ก.ย.66)	ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานล่าช้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
4.การส่งเสริมคุณธรรม และรักษาวินัย	-จัดทำโครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี 2566	-ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เสริมสร้างพัฒนาจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่มีพฤติกรรมที่ สร้างสรรค์มีจิตสำนึกต่อหน้าที่	งบประมาณมีจำกัด
5.การพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลประจำปี และดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	-มีการดำเนินการจัดทำแผน แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2564-2566 โดย พิจารณาบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานของตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผน -มีการวางแผนพิจารณาส่ง บุคลากรเข้าฝึกอบรมตามสายงาน	งบประมาณไม่เพียงพอที่จะ ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมได้ ทุกตำแหน่ง
7.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	-จัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของพนักงานในสังกัด	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะหรือ จิตอาสาของ องค์การบริหารส่วนตำบล	อุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานบางอย่างยังไม่ ทันสมัย

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโคกสว่าง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและ
แก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง