



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การ  
ปฏิบัติของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ตำบลโคกสว่าง  
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA ถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐ ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ แต่ละหน่วยงานได้รับทราบสถานะของตนเอง ในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงจุดอ่อนในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น ยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมินเช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดการประเมินที่สำคัญ คือ การลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด IIT , แบบวัด EIT และ แบบวัด OIT ให้มีความกระชับ ซึ่งจะส่งผลให้ค่าคะแนนของข้อคำถามสามารถสะท้อนประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น ประกอบกับการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐของหน่วยงานที่จะต้องมีการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ที่หน่วยงานจะต้องเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel ที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และ นำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ ซึ่งประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกัน

-๒-

การทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) คือ IIT , การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) คือ EIT และ การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (Open Data) คือ OIT ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

งานนิติการ สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลคะแนนการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และ ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการใช้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบหลักธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตในระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

งานนิติการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลพระซอง

มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

ชื่อเรื่อง	หน้า
๑.หลักการและเหตุผล.....	๑
๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....	๒
๓.การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตามแบบวัด IIT , แบบวัด EIT และ แบบวัด OIT เพื่อนำมาแก้ไข/ปรับปรุงในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....	๒
๔.การนำผลวิเคราะห์ประกอบข้อเสนอแนะ/หมายเหตุเพื่อจัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....	๑๓
๕.ภาคผนวก (ผลการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบกพร่อง/จุดอ่อน).....	๒๐

## ๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือ ตรวจสอบสภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้ จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียง การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐ ได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้ รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงาน ภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนา แพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญ คือ ส่งผลให้หน่วยงานมีการ จัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับ ทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

นอกจากนี้ ในด้านของประชาชนและสังคมไทยแล้ว การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะ ได้มีส่วนร่วม ในการสะท้อนความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนคนไทย ได้รับบริการจากภาครัฐที่ดีขึ้น และยังส่งผลให้ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสดูมีส่วนร่วมกำกับติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ได้มากขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการพัฒนามาเป็น ระยะ โดยการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นี้ นอกจากจะยังมีการประเมินอย่างต่อเนื่อง กับปีที่ผ่านมาแล้ว ยังถือเป็นช่วงพัฒนา เครื่องมือการประเมิน ITA นี้ ให้มีประสิทธิภาพในการยกระดับธรร มาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐได้มากยิ่งขึ้น

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล

### โคกสว่าง อำเภอลำปาก จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล  
โคกสว่าง อำเภอลำปาก จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยภาพรวมขององค์กรได้  
คะแนนเท่ากับร้อยละ ๕๕.๘๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับผลการ  
ประเมิน **ผ่านดี**

โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

อันดับ ๑	ตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
อันดับ ๒	ตัวชี้วัด	การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๑๐๐.๐๐	คะแนน
อันดับ ๓	ตัวชี้วัด	การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๙๘.๑๑	คะแนน
อันดับ ๔	ตัวชี้วัด	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๙๖.๑๗	คะแนน
อันดับ ๕	ตัวชี้วัด	คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๙๕.๘๒	คะแนน
อันดับ ๖	ตัวชี้วัด	การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๙๒.๐๑	คะแนน
อันดับ ๗	ตัวชี้วัด	การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๙๐.๘๘	คะแนน
อันดับ ๘	ตัวชี้วัด	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน	๙๐.๒๒	คะแนน
อันดับ ๙	ตัวชี้วัด	การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๘๙.๗๖	คะแนน และ
อันดับ ๑๐	ตัวชี้วัด	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๘๙.๒๙	คะแนน

โดยได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน ในตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต  
ส่วนที่ได้คะแนนต่ำสุด ๘๙.๒๙ คะแนน ในตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริตภายใน อบต.โคกสว่าง

จากรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment) หรือ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามที่  
กล่าวมาข้างต้นนั้น จำเป็นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ในทุกส่วนราชการของสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่มี  
บุคลากรทำงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานที่ได้รับมอบหมาย ต้องให้ความร่วมมือในการทำความเข้าใจ  
ในการประเมินของแต่ละตัวชี้วัด ให้ละเอียดและมีความรอบคอบเป็นอย่างมาก ว่าต้องมีเอกสารตามตัวชี้วัดให้  
ครบถ้วนและถูกต้อง จึงจะได้คะแนน ถ้าขาดเอกสารตามตัวชี้วัด เพียงเอกสารเดียว ก็จะได้คะแนน ๐.๐๐  
คะแนน หรือ คะแนน ๕๐.๐๐ คะแนน ในบางข้อของตัวชี้วัด ทั้งนี้ โดยมีการอุทธรณ์ผลคะแนนไป ก็ไม่มีมูล  
ที่จะให้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐.๐๐ คะแนน ได้ เนื่องจากคะแนนที่จะได้รับตามตัวชี้วัดบางข้อ จะมีค่า  
คะแนนเพียง ๒ ระดับ คือ ๐.๐๐ คะแนน หรือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และ ตัวชี้วัดบางข้อ จะมีค่าคะแนนเพียง  
๓ ระดับ คือ ๐.๐๐ คะแนน หรือ ๕๐.๐๐ คะแนน หรือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เท่านั้น **(ปรากฏรายละเอียด  
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมแล้วในภาคผนวก)**

### ๓.การวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตามแบบวัด IIT , แบบวัด EIT และ แบบวัด OIT

#### เพื่อนำมาแก้ไข/ปรับปรุงในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เมื่อได้พิจารณาผลคะแนนตามตัวชี้วัด จะสรุปได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะต้องดำเนินการนำผลคะแนนตามตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ไปพัฒนาระบบการทำงานในภาพรวมขององค์กรในทุกส่วนราชการ ให้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ระบบการทำงานภายในขององค์กรให้มีความโปร่งใส เทียบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และสามารถตรวจสอบเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของราชการ ได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย ที่จะต้องปรากฏข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เสมอ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นข้อมูล สาธารณะให้ประชาชนได้รับทราบ ในการที่จะพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้นไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะและหมายเหตุ จากการประเมินผลของคะแนนด้านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดเป็นมาตรการ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้มีการจัดประชุมในการเตรียมความพร้อมเพื่อยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ได้ระดับผลการประเมิน รายเครื่องมือ คือ IIT , EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๔๕ คะแนนขึ้นไป ในการได้ระดับคะแนน “ผ่านดีเยี่ยม” เมื่อ วัน พุธ ที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้พิจารณา ร่วมกัน ดังนี้

จากเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ถูก กำหนดเป็นนโยบายและเป้าหมายตามแผนงานระดับประเทศ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ถือเป็น ส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) จะต้องมีสัดส่วนหน่วยงานภาครัฐ ที่ผ่านเกณฑ์ (๔๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ คณะรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไข เพิ่มเติม) ซึ่งมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA คือ

/๑.ได้มีการ...

๑. ได้มีการเพิ่มเติมเป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๒. ได้มีการปรับแก้เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะต้องมีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ซึ่ง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖” พบว่าผลคะแนนการประเมินหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จาก ๓ แบบวัดผล คือ ๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) , ๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ ๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด โดยมีแบบตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ของแต่ละตัวชี้วัด จะยังคงรักษาระดับในการดำเนินการอยู่ต่อไป และ จะพยายามพัฒนา/ปรับปรุง ให้ได้คะแนนดียิ่งขึ้นในระดับคะแนนที่ ๘๕ คะแนน ขึ้นไปอีกให้ได้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งสามารถแยกตามแบบวัดผลของตัวชี้วัดได้ ที่จะต้องพยายามพัฒนา/ปรับปรุง ให้ได้คะแนนดียิ่งขึ้นในระดับคะแนนที่ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ดังต่อไปนี้

**แบบวัด IIT** เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๗๔.๕๑) , เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๖๗.๘๗) , ได้รับความหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๕.๘๖) , ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๒.๐๖) , มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๐.๑๗) , รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๕.๘๗) , ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๖.๗๗) , เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๕.๘๐) , บุคคลภายนอก หรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๔.๗๑) , มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๘.๕๗) , มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อย

/เพียงใด...



เพียงใด (คะแนน ๘๙.๖๕) , ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๙๐.๙๔) , พบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๒.๔๓) , หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๓๔)

**แบบวัด EIT** เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการบุคคลภายนอกเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๒๖) (คะแนน ๕๐.๑๐) , หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๘๔) , หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๘๔) (คะแนน ๕๔.๔๐) , หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๒๖) , หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๑.๕๕) , หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๑๑) , หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่าน ได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๖๘) , หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (คะแนน ๕๑.๒๖) , การปฏิบัติ หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๖๘) (คะแนน ๘๐.๒๐) , วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ หรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๒.๕๓) (คะแนน ๘๐.๒๐) , หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๖๘) , หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๑๑) (คะแนน ๕๐.๑๐)

**แบบวัด OIT** เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานมีค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทุกข้อ ตั้งแต่ข้อ ๐1 ถึง ๐43 ให้คงรักษาระดับคะแนนไว้เป็นมาตรฐานต่อไป

ตามผลคะแนนที่ได้รับจากแบบวัดการรับรู้ แบบวัด IIT , แบบวัด EIT และ แบบวัด OIT ที่กล่าวมาข้างต้นนั้น จะต้องมีการพัฒนา/ปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นในการได้คะแนนระดับ ๕๕ คะแนน ขึ้นไป ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีประเด็นตามลำดับแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบกับข้อเสนอแนะและหมายเหตุจากการประเมินฯ ที่จะนำมาเป็นข้อมูลในการพิจารณาพัฒนา/ปรับปรุงตามประเด็นตัวชี้วัด ให้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจากข้อเสนอแนะและหมายเหตุตั้งนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

/ของหน่วยงาน...

ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.89 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างองค์การบริหารส่วนตำบลก้านเหลือง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนสูงสุดผ่าน 95 คะแนนขึ้นไปควรรักษามาตรฐานไว้ และได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนนผ่าน 85 คะแนนขึ้นไปควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

1. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก o11) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

2. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก o11) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก o12) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

3. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้น

/การแก้ไข...

การแก้ไขปัญหาล่าช้า (อ้างอิงจาก o23) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก o24) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก o25)

4. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่มีสาระด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร นอกจากนี้ หน่วยงานควรมีการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม (อ้างอิงจาก o39, o40)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสว่าง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนผ่าน 95 คะแนนขึ้นไปควรรักษามาตรฐานไว้ และการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงานดำเนินงาน ได้ผ่าน 85 คะแนนขึ้นไปควรรักษามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ EP6/EP7 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อ EP10 หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก o28) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อ EP12 หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o14) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก o15) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบใน

/รูปแบบ...

รูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐13) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐7) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐9) เป็นต้น

ข้อ EP15 หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐36) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐38)

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ ES1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐13) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐14) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ ES3 หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐39 – ๐41) ให้นุเคราะห์มีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ES11 หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐17)

ข้อ ES15 หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐36) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐38)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

/จากผลการ...

จากผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน (ตามแบบวัด IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ตามแบบวัด EIT) และ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตามแบบวัด OIT) ประกอบกับข้อเสนอแนะและหมายเหตุจากการประเมินฯ ตามที่กล่าวมาข้างต้นนั้น จึงควรมีการพัฒนา/ปรับปรุงเพื่อการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป คือ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยยึดข้อเสนอแนะและหมายเหตุจากการประเมิน เป็นหลัก และ มีการพัฒนาด้วยตนเองของหน่วยงาน ให้ได้ระดับคะแนน ๕๕ คะแนนขึ้นไป ดังต่อไปนี้

๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ใน ข้อ e15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๑๑) (คะแนน ๕๐.๑๐) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรมีการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานโดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้มีจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและทัศนคติที่จะตระหนักในการบริการประชาชน เปรียบเสมือนประชาชน เป็นผู้มาใช้บริการ ส่วนเจ้าหน้าที่เป็นผู้ให้บริการ มิใช่เป็นแบบข้าราชการกับประชาชน เหมือนแต่ก่อน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึงและประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๒.การให้บริการและระบบ E-Service ใน ข้อ e1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๒๖) (คะแนน ๕๐.๑๐) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานโดยจัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถมองเห็น ได้อย่างชัดเจน และ กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึงและประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

ใน ข้อ e2 หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๘๔) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้บริการประชาชน ตามบัตรคิว อย่างเท่าเทียมกัน และ จะพัฒนาเพิ่มช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E – Service เพื่อให้ข้อมูลไม่ปิดบังหรือบิดเบือน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อ

/ชี้แจง...

ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึงให้มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติและประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของ อบต. โลกสว่าง

ใน ข้อ e3 หน่วยงานปฏิบัติ หรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อน้ำที่มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๘๔) (คะแนน ๕๔.๔๐) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้เกิดความคุ้มค่า มุ่งความสำเร็จของผลงานที่ทำ ยึดถือประโยชน์ในร่วมงานส่วนร่วมมาก่อนงานในเรื่องของตนเอง ถ้ามีการทำงานเกิดความเสียหาย ต้องมีจิตสำนึกและตระหนักในผลของการกระทำของตนเองที่จะไม่โยนความผิดให้คนอื่น ๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ e5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๒๖) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการเช่นเดียวกับ ใน ข้อ e3

ใน ข้อ e11 การปฏิบัติ หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๖๘) (คะแนน ๘๐.๒๐) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานไว้ด้วย พร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลพระซอง ให้นุคคลภายนอกู้และรับทราบ ให้เป็นปัจจุบัน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ หรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๒.๕๓) (คะแนน ๘๐.๒๐) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินการให้มีการให้บริการประชาชน โดยใช้ระบบบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางโทรศัพท์ ทางไลน์ ทาง E-mail และ ช่องทางอื่นๆ ที่สะดวกในการบริการที่รวดเร็วขึ้นให้นุคคลภายนอกู้และรับทราบ ให้เป็นปัจจุบัน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโลกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

/ใน ข้อ...

ใน ข้อ e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๖๘) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการการแต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าร่วมการปฏิบัติงานภายในองค์กรบริหาร ส่วนตำบลโคกสว่าง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ใน ข้อ e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๑.๕๕) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อเปิดเว็บไซต์หลักเข้าไปใช้งานแล้ว ไม่ต้องมีการกดเข้าไปดูหลายครั้งจึงจะเห็นข้อมูลข่าวสาร ให้จัดเนื้อหาของข้อมูลข่าวสารอยู่ในสัดส่วนและพื้นที่ที่เหมาะสมบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๑๑) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและสรุปเป็นเนื้อหาสาระสำคัญให้ตรงประเด็น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้เข้าใจและรับทราบอย่างชัดเจน เมื่อได้อ่านข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่างๆ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๓.๖๘) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้เจ้าหน้าที่ได้ทำการศึกษาและทำความเข้าใจให้ลึกซึ้งในข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ออกไป เพื่อที่จะตอบข้อซัก – ถามให้ประชาชนหรือผู้รับบริการ ได้เข้าใจในประเด็นข้อสงสัยต่างๆ ได้เป็นอย่างดีและชัดเจนจนหมดประเด็นในข้อสงสัย โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

/ใน ข้อ

...

ใน ข้อ e10 หน่วยงานมีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (คะแนน ๕๑.๒๖) ตามที่ผู้รับบริการสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลพระซอง ในการมีช่องทางดังกล่าว โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ใน ข้อ i19 แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๕.๘๑) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานแจ้งให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวทางในการยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน ว่าต้องดำเนินการอย่างไร พร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๖.๗๗) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานไม่ให้ถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เป็นผู้อนุญาต ควรให้ย้ายขึ้น ที่จะให้หัวหน้าส่วนราชการในส่วนต่างๆ เป็นผู้อนุญาตแทน เพื่อให้เกิดความสะดวกในการใช้งานราชการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๕.๘๐) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานเมื่อนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ต้องมีการยืมให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ให้ถูกต้อง โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

/ใน ข้อ...



ใน ข้อ i22 บุคคลภายนอก หรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องมากนักน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๓๑) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานเมื่อมีบุคคลภายนอกมาใช้ทรัพย์สินราชการ จะต้องมีการข้มและได้รับอนุญาตก่อนทุกครั้ง จึงจะให้ข้มได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วันศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i24 มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดมีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากนักน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๕.๕๗) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานไม่ให้เกิดมีการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือพวกพ้อง ให้นำไปใช้เฉพาะในงานราชการเท่านั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วันศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ใน ข้อ i7 การรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการงบประมาณของหน่วยงาน หรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากนักน้อยเพียงใด (คะแนน ๗๔.๕๑) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานแต่ละสำนัก/กอง/แผนก ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบให้ชัดเจนและครบถ้วน พร้อมนำไปประกาศเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต่อไปด้วย โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วันศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i8 เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากนักน้อยเพียงใด (คะแนน ๖๗.๘๑) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ในการมีช่องทางดังกล่าว โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วันศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ใน ข้อ i13 ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นทางการเป็นธรรมอย่างน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๕.๘๖) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในการได้มอบหมายงานอย่างเป็นทางการ ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะทำเป็นตัวอย่าง และ รับแจ้งจากผู้ที่ได้รับมอบหมายงานให้ทำโดยไม่เป็นธรรม และ ไม่ตรงกับงานที่ปฏิบัติ เพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i14 ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นทางการเป็นธรรมอย่างน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๒.๐๖) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในการได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเนื้องานที่ได้ทำ ไม่มีอคติในการทำงาน และ ให้คะแนนเป็นไปตามแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามขั้นตอนทุกประการ เนื่องจากถือเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้ที่ขยัน และ เสียสละ ควรจะได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนสูงขึ้นกว่าทุกคน พร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนรับทราบ โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i15 มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นทางการเป็นธรรมอย่างน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๐.๑๗) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในการได้ให้ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา ให้ทั่วถึงทุกคน มิใช่จะให้แต่เฉพาะกลุ่ม หรือพวกพ้องตนเอง ต้องมีการเฉลี่ยให้เท่าเทียมกัน โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน สุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i27 ทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านอย่างน้อยเพียง (คะแนน ๗๐.๗๔) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานในการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ และตัวอย่างการที่ควรทำ/ไม่ควรทำ คือ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ

พฤติกรรมสีเทาภายในองค์กรในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมนำออกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อวัน ศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ใน ข้อ i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด (คะแนน ๘๗.๖๕) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้มีช่องทางในการติดต่อ – สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณและช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในการมีช่องทางดังกล่าว โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน ศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i29 พบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๒.๔๗) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานว่าถ้าพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้น สามารถแจ้งมาโดยตรง จะรักษาเป็นความลับ ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน ที่อาจจะมิแก่คนที่ร้องเรียน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน ศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

ใน ข้อ i30 หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด (คะแนน ๕๔.๗๔) ตามที่บุคลากรภายในสะท้อนการปฏิบัติงานมา ควรพัฒนาและปรับปรุงการทำงานได้มีการเฝ้าระวังเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริต และ มีการลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง ไม่นิ่งเฉย โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำชับในที่ประชุมแล้ว เมื่อ วัน ศุกร์ ที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ได้ให้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้รับทราบและเข้าใจอย่างทั่วถึง

องค์กรบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ดำเนินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินตามแบบวัด IIT , แบบวัด EIT และ แบบวัด OIT ที่ผ่านมานั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้มีข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ ดังนี้ จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 3 ปีที่ผ่านมา พบว่า เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และเพิ่มระดับความยาก อีกทั้งยังเพิ่มหลักเกณฑ์ขั้นตอน ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษาหลักเกณฑ์ใหม่ ประกอบกับ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบก็มีภารกิจหลักของตนเองมากอยู่แล้ว จึงอยากสะท้อนให้สำนัก ITA ลด หลักเกณฑ์ ขั้นตอนเพื่อให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจและไม่ควรเปลี่ยนหลักเกณฑ์ใหม่อยู่ตลอด ซึ่งจะไม่ให้เป็น การเพิ่มภาระงานให้กับเจ้าหน้าที่ และอยากสะท้อนให้เปลี่ยนชื่อ “เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” เป็น “การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” เพื่อจะได้สอดคล้องกับความเป็นจริง เนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะปัจจุบัน หัวใจหลักสำคัญ คือ งบประมาณในการจัดจ้างเว็บไซต์ซึ่งต้องใช้ งบประมาณเป็นจำนวนมาก ดังนั้น หากเปลี่ยนชื่อเป็น “การพัฒนาเว็บไซต์เพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” ก็ จะเป็นการง่ายต่อการเสนอของงบประมาณจากกรมการปกครองท้องถิ่น

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร คือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ ความรู้ทัศนคติ ความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคโลกาวิวัฒน์

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ คือ งบประมาณมีไม่เพียงพอได้รับการจัดสรรมาน้อยเกินไป ทำให้ส่งบุคลากรเข้าไปรับการอบรมเกี่ยวกับความรู้ของเนื้อหาวิชาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี คือ บุคลากรยังไม่สนใจในเรื่องเทคโนโลยีเท่าที่ควรเป็น

๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ คือ พื้นที่ยังเป็นพื้นที่เกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่และเป็นชาวนา ชาวสวน จึงยังไม่ค่อยเข้าใจในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมากนัก

๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่ คือ เศรษฐกิจมีเพียงการทำไร่นา ไม่มีอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จึงไม่ได้รับความมือในการพัฒนาท้องถิ่นเท่าที่ควร ๖.นโยบายของผู้บริหารเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทสภาพสังคม ทำให้เจ้าหน้าที่บุคลากรภายในและประชาชนผู้รับบริการ มีความไม่แน่ใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ตามตัวชี้วัดตามแบบประเมินตามแบบวัด IIT ,แบบวัด EIT และแบบวัด OIT

/ตามที่...

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ทำการประชุมและการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินตามแบบวัด IIT , แบบวัด EIT และ แบบวัด OIT เพื่อนำมาแก้ไข/ปรับปรุงในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน ข้อ ๓ ตามที่กล่าวมาข้างต้นนั้น ในการถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับ กำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จากการตอบคำถามตามดัชนีตัวชี้วัด ที่เจ้าหน้าที่บุคลากรภายในและผู้รับบริการที่มี ส่วนได้ส่วนเสีย ได้มีผลสะท้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงได้นำ ผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นดังกล่าวนี้ ไปสู่แนวทางปฏิบัติ ในการถือเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๗ กระบวนงาน ดังต่อไปนี้

/๔.ควรรนำผล...

**๔.ควรรนำผลการวิเคราะห์ประกอบข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ตาม ข้อ ๓ ให้มีผลปฏิบัติ เพื่อมา  
จัดทำมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้**

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.ข้อคำถาม ITA ตาม กระบวนการ (๑) ใน ข้อ e15	-ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ได้ มีจิตสำนึกในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติที่จะตระหนัก ในการบริการประชาชน เปรียบเสมือนประชาชน เป็นผู้มาใช้บริการ ส่วน เจ้าหน้าที่เป็นผู้ ให้บริการ มิใช่เป็นแบบ ข้าราชการกับประชาชน เหมือนแต่ก่อน	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	มี.ค. ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วในวันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
๒.ข้อคำถาม ITA ตาม กระบวนการ (๒) ใน ข้อ e1	จัดทำแผนผังขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติงานของทุก ภารกิจและติดตั้งไว้ใน จุดที่ผู้มารับบริการ สามารถมองเห็นได้ อย่างชัดเจน และ กำชับ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำเนินการให้เป็นไป ตามขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วในวันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

/ประเด็น...

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ใน ข้อ e2	-ให้บริการประชาชน ตามบัตรคิว อย่างเท่า เทียมกัน และ จะพัฒนา เพิ่มช่องทางการ ให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E – Service เพื่อให้การให้ ข้อมูลไม่ปิดบังหรือ บิดเบือน	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ e3	-ปรับปรุงการดำเนินการ ให้เกิดความคุ้มค่า มุ่ง ความสำเร็จของผลงาน ที่ทำ ยึดถือประโยชน์ ในเรืองงานส่วนร่วมมา ก่อนงานในเรื่องของ ตนเอง ถ้ามีการทำงาน เกิดความเสียหาย ต้องมี จิตสำนึกและตระหนัก ในผลของการกระทำ ของตนเองที่จะไม่โยน ความผิดให้คนอื่น ๆ ที่ ไม่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ e5	-ดำเนินการเช่นเดียวกับ ใน ข้อ e3	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ใน ข้อ e11	-ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานไว้ด้วยพร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลพระซอง ให้บุคคลภายนอกรู้และรับทราบ ให้เป็นปัจจุบัน	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จแล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ e12	-ปรับปรุงการดำเนินการให้มีการให้บริการประชาชน โดยใช้ระบบบริการทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางโทรศัพท์ ทางไลน์ ทาง E – mail. และ ช่องทางอื่นๆ ที่สะดวกในการบริการที่รวดเร็วขึ้นให้บุคคลภายนอกรู้และรับทราบ ให้เป็นปัจจุบัน	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จแล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ e14	-ปรับปรุงการดำเนินการแต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าร่วมการปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จแล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม



ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. ข้อคำถาม ITA ตาม กระบวนการ (๓) ใน ข้อ e6	-ปรับปรุงการทำงานให้ มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สามารถเข้าถึง ได้ง่ายบนหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน เมื่อ เปิดเว็บไซต์หลักเข้าไป ใช้งานแล้ว ไม่ต้องมี การกดเข้าไปดูหลายครั้ง จึงจะเห็นข้อมูลข่าวสาร ให้จัดเนื้อหาของข้อมูล ข่าวสารอยู่ในสัดส่วน และพื้นที่ที่เหมาะสม บนหน้าเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วในวันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ e7	-ปรับปรุงการทำงานใน การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและ สรุปเป็นเนื้อหา สารสำคัญให้ตรง ประเด็น เพื่อให้ ประชาชนหรือ ผู้รับบริการ ได้เข้าใจและ รับทราบอย่างชัดเจน เมื่อได้อ่านข้อมูล ข่าวสารที่เผยแพร่ต่างๆ	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วในวันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ใน ข้อ e9	-ปรับปรุงการทำงานให้ เจ้าหน้าที่ได้ ทำการศึกษาและทำ ความเข้าใจให้ลึกซึ้งใน ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ ออกไป เพื่อที่จะตอบข้อ ซัก – ถามให้ประชาชน หรือผู้รับบริการ ได้ เข้าใจในประเด็นข้อ สงสัยต่างๆ ได้เป็น อย่างดีและชัดเจนจน หมดประเด็นในข้อ สงสัย	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ e10	-ปรับปรุงการทำงานให้ มีช่องทางในการติดต่อ –สอบถาม เพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณและ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ พร้อม ประชาสัมพันธ์บนหน้า เว็บไซต์หลักของ เทศบาลตำบลพระซอง ในการมีช่องทาง ดังกล่าว	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. ข้อคำถาม ITA ตาม กระบวนการ (๔) ใน ข้อ i19	-แจ้งให้บุคลากรทุกคน ได้รับทราบเกี่ยวกับ ขั้นตอนและแนวทางใน การยื่นทรัพย์สินไปใช้ ปฏิบัติงาน ว่าต้อง ดำเนินการอย่างไร พร้อมประชาสัมพันธ์ บนหน้าเว็บไซต์หลัก ขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสว่าง	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ i20	-ปรับปรุงการทำงานใน การขออนุญาตเพื่อยื่น ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานไม่ให้ ถึงนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสว่าง เป็นผู้อนุญาต ควรให้ ง่ายขึ้น ที่จะให้หัวหน้า ส่วนราชการในส่วน ต่างๆ เป็นผู้อนุญาต แทน เพื่อให้เกิดความ สะดวกในการใช้งาน ราชการเป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง	ทุกหน่วยงาน โดยมีกองคลัง เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ใน ข้อ i21	-ปรับปรุงการทำงานเมื่อจะนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ต้องมีการขี้มให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ให้ถูกต้อง	ทุกหน่วยงาน โดยมีกองคลัง เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ i22	-ปรับปรุงการทำงานเมื่อมีบุคคลภายนอกมาใช้ทรัพย์สินราชการ จะต้องมีกรขี้มและได้รับอนุญาตก่อนทุกครั้ง จึงจะให้ขี้มได้	ทุกหน่วยงาน โดยมีกองคลัง เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ i24	-ปรับปรุงการทำงานไม่ให้มีการนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือพวกพ้อง ให้นำไปใช้เฉพาะในงานราชการเท่านั้น	ทุกหน่วยงาน โดยมีกองคลัง เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
๕. ข้อคำถาม ITA ตาม กระบวนการ (๕) ใน ข้อ i7	-ปรับปรุงการทำงานในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานแต่ละสำนัก/กอง/แผนก ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบให้ชัดเจนและครบถ้วน พร้อมนำไปประกาศเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต่อไปด้วย	ทุกหน่วยงาน โดยมีกองคลัง เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ใน ข้อ i8	-ปรับปรุงการทำงานให้มีช่องทางในการติดต่อ –สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้ ง่ายงบประมาณและ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ พร้อม ประชาสัมพันธ์บนหน้า เว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสว่าง ในการ มีช่องทางดังกล่าว	ทุกหน่วยงาน โดยมีกองคลัง เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
๖.ข้อคำถาม ITA ตาม กระบวนการ (๖) ใน ข้อ i13	-ปรับปรุงการทำงานในการได้มอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม ไม่มีการ เลือกปฏิบัติ ที่นายก องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสว่าง จะทำ เป็นตัวอย่าง และ รับ แจ้งจากผู้ที่ได้รับ มอบหมายงานให้ทำ โดยไม่เป็นธรรม และ ไม่ตรงกับงานที่ปฏิบัติ เพื่อแก้ไขปัญหา ต่อไป	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ใน ข้อ i14	-ปรับปรุงการทำงานในการได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเงื่อนไขที่ได้ทำ ไม่มีอคติในการทำงาน และ ให้คะแนน เป็นไปตามแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามขั้นตอนทุกประการ เนื่องจากถือเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงานของผู้ที่ขยัน และ เสียสละ ควรจะได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือนสูงขึ้นกว่าทุกคน พร้อมประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนรับทราบ	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จแล้วในวันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

/ประเด็น...

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
ใน ข้อ i15	-ปรับปรุงการทำงานในการได้ให้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษา ให้ทั่วถึงทุกคน มิใช่จะให้แต่เฉพาะกลุ่ม หรือพวกพ้องตนเอง ต้องมีการเฉลี่ยให้เท่าเทียมกัน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จแล้วในวันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ i27	-ปรับปรุงการทำงานในการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ และตัวอย่างการที่ควรทำ/ไม่ควรทำ คือ แนวปฏิบัติ Dos & Don ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาภายในองค์กรในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พร้อมนำออกเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วย	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จแล้วในวันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม

ประเด็น	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๗.ข้อคำถาม ITA ตาม กระบวนการ (๗) ใน ข้อ i26	-ปรับปรุงการทำงานให้ มีช่องทางในการติดต่อ -สอบถาม เพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณและ ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ พร้อม ประชาสัมพันธ์บนหน้า เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ในการมี ช่องทางดังกล่าว	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ i29	-ปรับปรุงการทำงานว่า ถ้าพบเห็นการทุจริต เกิดขึ้น สามารถแจ้งมา โดยตรง จะรักษาเป็น ความลับ ไม่ให้ได้รับ ความเดือดร้อน ที่อาจจะ มีแก่คนที่ร้องเรียน	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม
ใน ข้อ i30	-ปรับปรุงการทำงานได้ มีการเฝ้าระวังเกี่ยวกับ พฤติกรรมกรรมการทุจริต และ มีการลงโทษ ผู้กระทำการทุจริตอย่าง จริงจัง ไม่นิ่งเฉย	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนัก ปลัดฯ เป็น ผู้รับผิดชอบ หลัก	ตลอดปี ๖๗	ดำเนินการเสร็จ แล้วใน วันที่ ๘ มี.ค.๖๗	แจ้งกำชับในที่ประชุม



## ภาคผนวก

