



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง แจ้งและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะชนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ประกอบ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ เป็นไปอย่างถูกต้อง นำเชื่อถือและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงแจ้งและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งถือว่าเป็นมาตรการเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีรายละเอียดดังนี้

๑.ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะชน

ประเภทข้อมูลห้ององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะนำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เนื้อหาต้องเป็นไปตาม “มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ” (Government Website Standard) ที่กำหนดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชนผ่านทางเว็บไซต์ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลตลอดจนบริการของหน่วยงาน

๑.๑) ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน

- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อำนาจหน้าที่
- ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ
- แผนงาน โครงการ และ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร และ แผนที่ตั้ง
- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e - mail Address) ของสำนักงานฯ

๑.๒) ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

- รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ประกอบด้วย ชื่อ - สกุล และ ตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์ นโยบายต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น

/๑.๓) ข่าวประชาสัมพันธ์...

๑.๓) ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป
- ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน การ

จัดซื้อ - จัดจ้าง การฝึกอบรม เป็นต้น

๑.๔) เว็บไซต์

- ส่วนงานภายใน
- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรง
- เว็บไซต์อื่นๆ ที่น่าสนใจ

๑.๕) กฎระเบียบ/ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

- กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ
ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๑.๖) ข้อมูลการให้บริการ

- แสดงข้อมูลการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งอธิบาย
ขั้นตอนการบริการต่างๆ แก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ การสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ

๒.๑) ถาม - ตอบ (Q & A)

- ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยมายังหน่วยงาน

๒.๒) ช่องทางการติดต่อการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ

- ช่องทางแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ เช่น e - mail , Web
board , Facebook เป็นต้น

- ช่องทางการร้องเรียน และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน

ทั้งนี้ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวลง
เว็บไซต์ โดยข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นความจริงและได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
ก่อน จึงจะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตรราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง แจ้งและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะชนขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ประกอบ ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ เป็นไปอย่างถูกต้อง นำเชื่อถือและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงแจ้งและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งถือว่าเป็นมาตรการเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีรายละเอียดดังนี้

๑.ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะชน

ประเภทข้อมูลที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จะนำขึ้นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เนื้อหาต้องเป็นไปตาม “มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ” (Government Website Standard) ที่กำหนดโดยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะชนผ่านทางเว็บไซต์ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานเพื่อเผยแพร่ข้อมูลตลอดจนบริการของหน่วยงาน

๑.๑) ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน

- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- โครงสร้างหน่วยงาน ผู้บริหาร อํานาจหน้าที่
- ภารกิจ และหน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงาน
- ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ
- แผนงาน โครงการ และ งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร และ แผนที่ตั้ง
- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e - mail Address) ของสำนักงานฯ

๑.๒) ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

- รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหาร ประกอบด้วย ชื่อ - สกุล และ ตำแหน่ง
- วิสัยทัศน์ นโยบายต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่น

/๑.๓) ข่าวประชาสัมพันธ์...

๑.๓) ข่าวประชาสัมพันธ์

- ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป
- ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน การ

จัดซื้อ - จัดจ้าง การฝึกอบรม เป็นต้น

๑.๔) เว็บไซต์

- ส่วนงานภายใน
- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยตรง
- เว็บไซต์อื่นๆ ที่น่าสนใจ

๑.๕) กฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

- กฎหมาย พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ

ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๑.๖) ข้อมูลการให้บริการ

- แสดงข้อมูลการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งอธิบาย

ขั้นตอนการบริการต่างๆ แก่ประชาชน

ส่วนที่ ๒ การสร้างปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ

๒.๑) ถาม - ตอบ (Q & A)

- ผู้ใช้บริการสามารถสอบถามข้อมูล หรือข้อสงสัยมายังหน่วยงาน

๒.๒) ช่องทางการติดต่อการสื่อสารกับผู้ใช้บริการ

- ช่องทางแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ เช่น e - mail , Web

board , Facebook เป็นต้น

- ช่องทางการร้องเรียน และการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน

ทั้งนี้ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลดังกล่าวลงเว็บไซต์ โดยข้อมูลดังกล่าวต้องเป็นความจริงและได้รับอนุญาตจากนายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างก่อน จึงจะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตรราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ปลัด

รองปลัด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
เรื่อง นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

เพื่อแสดงความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม เกี่ยวกับกิจกรรมการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผยโดยปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ “องค์การบริหารส่วนตำบล” จึงได้จัดทำนโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับประชาชน และ นิติบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

นโยบายความเป็นส่วนตัว (PRIVACY POLICY) จะใช้บังคับเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบล อาจจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ระบบรับสมัครสมาชิก ระบบบริการประชาชน เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน มือถือ และ เครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก (Facebook) และ ทางไลน์ (Line) โทรศัพท์ โทรสาร ช่องทางการสื่อสารออนไลน์ เช่น อีเมล และ ช่องทางการสื่อสารอื่นๆ ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบล เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชน อย่างไรก็ตาม โปรดอ่านนโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้พร้อมกับข้อกำหนด และเงื่อนไขของบริการที่ท่านใช้ ซึ่งอาจมีการกำหนดแยกต่างหากเกี่ยวกับการเก็บ รวบรวม การใช้ และ/หรือ การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับตัวท่าน ที่จะได้รับ ความคุ้มครอง ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๑ ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวม

ข้อมูลส่วนบุคคล หมายถึง ข้อมูลใดๆ ที่เกี่ยวกับท่านโดยที่ข้อมูลนั้นสามารถระบุตัวตนท่านได้ไม่ว่าโดยตรง หรืออ้อม (ไม่รวมถึงข้อมูลของผู้ถึงแก่กรรม) ตามที่ระบุไว้ด้านล่าง

ข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว หมายถึง ข้อมูลส่วนบุคคลที่ถูกจัดให้เป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหวตามกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล จะเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย ซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหว เฉพาะกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับความยินยอมโดยชัดแจ้ง หรือตามที่กฎหมายอนุญาต

๑.๒ ประเภทของประชาชนที่องค์การบริหารส่วนตำบล เก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบล อาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ทั้งนี้ ข้อมูลส่วนบุคคลที่องค์การบริหารส่วนตำบล เก็บรวบรวมขึ้นอยู่ด้วยความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับท่าน บริการที่ท่านต้องการจากองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลที่ท่านเป็นเจ้าของ โดยมีรายละเอียดดังนี้

/๑) ประชาชน...

(๑) ประชาชน และ นิติบุคคล

๑) ข้อมูลรายละเอียดส่วนตัว เช่น คำนำหน้าชื่อ ชื่อ-นามสกุล เพศ วันเกิด อายุ น้ำหนัก ส่วนสูง หมู่เลือด สัญชาติ ประเทศที่เกิด ลายมือชื่อ สถานภาพครอบครัว สถานภาพการสมรส จำนวนบุตร ข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารที่หน่วยงานราชการออกให้ เช่น บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทาง เป็นต้น เทียบบันทึกเสีย การสนทนาทางโทรศัพท์ ข้อมูลที่บันทึกจากกล้องโทรทัศน์วงจรปิด ซื่อนิติบุคคล เลขทะเบียนนิติบุคคล

๒) ข้อมูลการศึกษา เช่น ประวัติการศึกษา วุฒิการศึกษา

๓) ข้อมูลการทำงาน เช่น อาชีพ ตำแหน่ง รายละเอียดงาน ประเภทของธุรกิจ ประเภทขององค์กรที่ทำงาน อายุการทำงาน สถานที่ทำงาน ข้อมูลประกันสังคม ข้อมูลส่วนบุคคลที่ปรากฏใน เอกสารที่เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น เอกสารประกอบธุรกิจ ทะเบียนการค้า ภพ.20 หนังสือรับรองธุรกิจ หนังสือรับรอง การจดทะเบียนนิติบุคคล และ เอกสารการเสียภาษีนิติบุคคล

๔) ข้อมูลการติดต่อ เช่น ที่อยู่ไปรษณีย์ตามบัตรประจำตัวประชาชน หรือทะเบียน บ้าน ที่อยู่ไปรษณีย์ปัจจุบัน ที่อยู่ไปรษณีย์ของที่ทำงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร ที่อยู่อีเมล LINE ID บัญชี Facebook ตำแหน่งที่อยู่

๕) ข้อมูลทางการเงิน เช่น ระดับรายได้ แหล่งที่มาของรายได้

๖) ข้อมูลที่เกี่ยวกับการให้บริการแก่ท่าน เช่น ระบบบริการประชาชน รายละเอียดตามใบคำขอการสมัครสมาชิก ข้อมูลการแจ้งคำร้องเรียนร้องทุกข์ ข้อมูลการจองวิทยากร อบรม ศึกษาดูงาน ข้อมูลการขอใบคำร้องทั่วไป ข้อมูลการขอใช้บริการศูนย์นันทนาการ ข้อมูลการขอใช้อาคาร ข้อมูลการจองคิวเข้าใช้บริการ ข้อมูลการสมัครเข้าเรียน

๗) รายละเอียดด้านพฤติกรรม เช่น รายละเอียดเกี่ยวกับพฤติกรรม การดำรงชีวิต ทัศนคติ ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิสัมพันธ์อื่นๆ และข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการของท่านกับระบบบริการ ประชาชน ผลตอบรับและความคิดเห็นของท่านต่อระบบบริการประชาชนที่ท่านได้รับ รายละเอียดการเลือกร้อง สิทธิ และการร้องเรียนของท่าน

๒. องค์กรบริหารส่วนตำบล เก็บรวบรวมข้อมูล และ/หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เพื่อวัตถุประสงค์ใด

องค์กรบริหารส่วนตำบล อาจเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคลที่อ่อนไหวเพื่อ วัตถุประสงค์ต่อไปนี้

(๑) การใช้...

(๑) การใช้งานระบบบริการประชาชน เพื่อดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานระบบบริการประชาชน ข้อมูลการแจ้งคำร้องเรียนร้องทุกข์ ข้อมูลการจองวิทยากร อบรม ศึกษาดูงาน ข้อมูลการขอใบคำร้องทั่วไป ข้อมูลการขอใช้บริการศูนย์นันทนาการ ข้อมูลการขอใช้อาคาร ข้อมูลการจองคิวเข้าใช้บริการ ข้อมูลการสมัครเข้าเรียน และระบบอื่นๆ

(๒) การวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลของท่าน ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การออกรายงานต่างๆ และการเข้าใจถึงตัวตนให้มากยิ่งขึ้น

(๓) การติดต่อ เพื่อให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถติดต่อกับท่านได้อย่างรวดเร็ว และแก้ปัญหาต่างๆ ที่ท่านได้แจ้งเข้ามาได้

(๔) ข้อมูลส่วนตัวที่อ่อนไหว

๑) ข้อมูลชีวภาพ เช่น ลายนิ้วมือ เพื่อทำการพิสูจน์ตัวตน และการยืนยันตัวตนบุคคล รวมถึงการให้บริการแก่ท่าน

๒) ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหวตามที่ปรากฏในเอกสารระบุตัวตน เช่น ศาสนา เชื้อชาติ เพื่อวัตถุประสงค์ในการพิสูจน์และยืนยันตัวตนของท่าน

๓. สิทธิของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

สิทธิในส่วนนี้ หมายถึง สิทธิตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ซึ่งอาจขอใช้สิทธิเหล่านี้ต่อบุคคลที่กฎหมายกำหนดทั้งนี้ ภายใต้เงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด และกระบวนการจัดการสิทธิขององค์การบริหารส่วนตำบล สิทธิดังกล่าวรวมถึงสิทธิต่อไปนี้

(๑) สิทธิการเข้าถึง ท่านอาจมีสิทธิเข้าถึง หรือขอเอกสารคำขอต่างๆ จากระบบได้ เพื่อความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของท่าน องค์การบริหารส่วนตำบล อาจขอให้ท่านยืนยันตัวตนก่อนให้ข้อมูลส่วนบุคคลที่ท่านขอ

(๒) สิทธิการแก้ไขข้อมูล ท่านอาจมีสิทธิในการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน

(๓) สิทธิการถอนความยินยอม ท่านมีสิทธิถอนความยินยอมของท่านได้ทุกเมื่อ สำหรับวัตถุประสงค์ต่างๆ ที่ท่านได้ยินยอมให้องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บรวบรวม

(๔) สิทธิการใช้งานระบบบริการประชาชน ท่านมีสิทธิเข้าใช้งานบริการประชาชนทุกการทำงานที่มีอยู่ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. การเปลี่ยนแปลงนโยบายความเป็นส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบล อาจเปลี่ยนแปลงนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้เป็นครั้งคราวหากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทางปฏิบัติด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของธนาคารอันเนื่องมาจากเหตุผลต่างๆ เช่น /การเปลี่ยน...

การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย โดยการแก้ไขนโยบายความเป็นส่วนตัวนี้ จะมีผลใช้บังคับเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล เผยแพร่บน <https://www.koksawang-plapak.go.th> อย่างไรก็ตาม หากการแก้ไขดังกล่าวมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบล จะแจ้งให้ท่านทราบล่วงหน้าตามความเหมาะสมก่อนที่การเปลี่ยนแปลงนั้นจะมีผลใช้บังคับ

๕. ติดต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer)

องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

โทรศัพท์ : ๐ - ๔๒๑๙ - ๙๙๕๐

e-mail address : saraban_06480205@dla.go.th

Web site : <https://www.koksawang-plapak.go.th>

Facebook Page : ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายชัยณรงค์ โคตราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้มีบุคคลกรที่ได้ปฏิบัติงานในสำนัก/กอง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือประชาชน จึงจำเป็นต้องประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๑. ต้องพึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. ต้องพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. ต้องพึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. ต้องพึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. ต้องพึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายชัยณรงค์ โคตราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาทอก จังหวัดนครพนม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีอุดมการณ์ในการมุ่งเสริมสร้างคุณภาพในบริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและมีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติให้เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กร ธรรมภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาครัฐ ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงขอประกาศฯ แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อให้มั่นใจว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง มีนโยบายการกำหนดความรับผิดชอบต่อ แนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสม ตามเจตนารมณ์ /นโยบายของ หัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

(นายชัยณรงค์ โคตราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม
เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

การปฏิบัติงานภายในองค์กร จะต้องมีการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการ จนพัฒนามาเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กร ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง ให้มีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมการปฏิบัติงานภายในองค์กร รวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกคน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงได้แบ่งวัฒนธรรมภายในองค์กร ไว้ดังนี้

๑.การมีเหตุผล ใฝ่หาความรู้

๒.คิดถึงส่วนร่วมเป็นหลัก ตรงต่อเวลา เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน ช่วยเหลือสังคม และ ส่วนรวม

๓.ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น มีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่

๔.เคารพกฎ ระเบียบ มีระเบียบวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ และ อดทน

๕.มีแผนการทำงานชัดเจน มุ่งพัฒนาท้องถิ่น

ในการนี้ เพื่อให้มีเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนและเป็นการปลูกฝังค่านิยมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ และ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงได้ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ต้องมีความเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้

ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงานและสังคมต้องสูญเสียไป

๒. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

การส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

๓. พฤติกรรมที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

(๑) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

/ (๒) การ..

(๒) การเข้าเป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๓) การกำหนดนโยบาย การเสนอหรือให้ความเห็นชอบกฎหมาย ระเบียบ กฎใดๆอันเป็นการเอื้อประโยชน์ต่อกิจการของตน คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดา

(๔) การใช้ข้อมูลภายในของรัฐที่ยังเป็นความลับอยู่ซึ่งตนได้รับหรือรู้จากการปฏิบัติหน้าที่หรือการใช้อำนาจหน้าที่โดยทุจริต

(๕) การริเริ่ม เสนอ จัดทำ อนุมัติโครงการของหน่วยงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๖) การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัดหรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๗) การค้ำของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้ในโอกาสที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย แม้ว่าผู้มอบจะระบุให้เป็นการส่วนตัวก็ตาม เว้นแต่เป็นสิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติ ประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ
ดำเนินงานภาครัฐ

ตามที่พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหาร
ส่วนตำบลโคกสว่าง จึงมีการกำหนดเป็นมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อเป็นการแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
รวมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การ
ดำเนินงานภาครัฐ มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ
ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาในประเด็น
ความสอดคล้องกับภารกิจ หรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ติดประกาศบนเว็บไซต์ สื่อ
สังคมออนไลน์ วารสาร เสียงตามสาย รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ ทาง Line เป็นต้น
๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ได้มา ซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริง และ
ความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็น
เป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน โดยมีกล่องแสดง
ความคิดเห็นติดตั้งไว้ตามที่ชุมนุมชน ให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตรราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง กำหนดนโยบาย มาตรการ และ แนวทางการตรวจสอบการใช้อำนาจในการปฏิบัติงาน
เพื่อให้เกิดความโปร่งใสภายในองค์กร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ได้กำหนดนโยบาย มาตรการ เพื่อพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งได้ประกาศใช้บังคับไปแล้ว นั้น ในการให้พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง ในสังกัด ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานควบคู่กับกฎ/ระเบียบ/ข้อบังคับและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง สอดคล้องกับ ประกาศฉบับดังกล่าวข้างต้น และ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่จะส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ตรวจสอบได้ คือ การกำหนดนโยบาย มาตรการ และ แนวทางการตรวจสอบการใช้อำนาจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสภายในองค์กร ดังต่อไปนี้

๑. ให้มีคู่มือการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจหลักของหน่วยงาน ตามคู่มือประชาชนและคำสั่งแบ่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง
๒. ให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน โดยไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในงานที่รับผิดชอบ
๓. ให้มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานและถูกต้องอยู่เสมอ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗


(นายชัยณรงค์ โคตราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง การกำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้เกิดความโปร่งใส เพื่อให้
ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าตรวจสอบได้

เพื่อให้การบริหารการจัดซื้อ - จัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถเข้าตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงได้กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้เกิดความโปร่งใส ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกอบ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และ ขั้นตอนการจัดซื้อ - จัดจ้างภาครัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e - GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๑) จัดทำแผนการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒) ทำรายงานขอซื้อ หรือขอจ้าง

๓) ดำเนินการจัดหา

๔) ขออนุมัติสั่งซื้อ หรือจ้าง

๕) การทำสัญญา

๖) การบริหารสัญญา

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสีย กับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

/๔. ห้ามมิให้...

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อ - จัดจ้าง กับ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง