



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรม  
เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

\*\*\*\*\*

การปฏิบัติงานภายในองค์กร จะต้องมีการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการ จนพัฒนามาเป็นวัฒนธรรมภายในองค์กร ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง ยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง ให้มีความสอดคล้องกับวัฒนธรรมการปฏิบัติงานภายในองค์กร รวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกคน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง จึงได้แบ่งวัฒนธรรมภายในองค์กร ไว้ดังนี้

๑.การมีเหตุผล ใฝ่หาความรู้

๒.คิดถึงส่วนร่วมเป็นหลัก ตรงต่อเวลา เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน ช่วยเหลือสังคม และ ส่วนรวม

๓.ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น มีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่

๔.เคารพกฎ ระเบียบ มีระเบียบวินัยในตนเอง มีความรับผิดชอบ และ อดทน

๕.มีแผนการทำงานชัดเจน มุ่งพัฒนาท้องถิ่น

ในการนี้ เพื่อให้มีเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนและเป็นการปลูกฝังค่านิยมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงให้บุคลากรทุกคนได้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติให้เป็นที่ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ และ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายชัยณรงค์ โคตรราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง