

แบบรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.2567



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนกำลังคน	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต. โคกสว่าง	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ค่างาน เตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)	การเปิดกรอบแต่ละตำแหน่งต้องมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น
2.การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	-จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้ทันต่อระยะเวลา การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออก โอน ย้าย	-ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล นางนงนภัทร แสงระวี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด -ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล นางสาวปิยะพร วีรวัฒนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	การติดต่อประสานงานมีบางเรื่องยังไม่เข้าใจตรงกัน
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.66-31 มี.ค.67) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.67-30 ก.ย.67)	ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานล่าช้า
4.การส่งเสริมคุณธรรมและรักษาวินัย	-จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี 2567	-ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเสริมสร้างพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์มีจิตสำนึกต่อหน้าที่	งบประมาณมีจำกัด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
5.การพัฒนาบุคลากร	-จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลประจำปี และดำเนินการตาม แผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น -กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	-มีการดำเนินการจัดทำแผน แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปี 2567-2569 โดย พิจารณาบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานของตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผน -มีการวางแผนพิจารณาส่ง บุคลากรเข้าฝึกอบรมตามสายงาน	งบประมาณไม่เพียงพอที่จะ ส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมได้ ทุกตำแหน่ง
7.การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	-จัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของพนักงานในสังกัด	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะหรือ จิตอาสาของ องค์การบริหารส่วนตำบล	อุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานบางอย่างยังไม่ ทันสมัย

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลโคกสว่าง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและ
แก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง